附表1：

**高级专业技术岗位专任教师、双肩挑人员聘期满预考核表（2017.07-2020.06）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | | 部门 | |  | 现聘岗级 | |  |
| 聘期（动态晋升）考核内容 | ①工作量（当量学时） | | | | | |  | |
| ②业绩  合计分（分） |  | | 教学改革（研究）与建设业绩分（分） | | |  | |
| 科研业绩分（分） | | |  | |
| ③聘期目标（完成其中一类） | 论文类目标 |  | | | | | |
| 获奖（专利）类目标 |  | | | | | |
| 项目类目标 |  | | | | | |
| 备注说明 | （对聘期内因职称（职务）晋升而调整岗位等级以及聘期内动态晋升的人员，下设考核内容①②可分段处理，但考核内容③按现聘岗级执行。）  年月因□职称晋升 □动态聘岗 由岗级晋升到岗级。  年月因□职称晋升 □动态聘岗 由岗级晋升到岗级。 | | | | | | | |
| 折算情况说明 | （如工作量或业绩分未达到基本标准，但达到最低标准，其不足部分，可以用业绩分或工作量超出标准部分折算补足。考核折算标准：1业绩分=2当量学时。）  业绩分（当量学时）折算当量学时（业绩分）  折算后：①工作量（当量学时）；②业绩分（分） | | | | | | | |
| 以上情况属实，申请考核。 本人签名： 年 月 日 | | | | | | | | |
| 部门审核意见 | 所填内容属实、正确。  盖章： 年 月 日 | | | | | | | |